

YARI ZAMANLI AKADEMİK PERSONEL
BİLGİ FORMU



Adı ve Soyadı:	K. Bahar MERİÇ ATAKAN
Akademik Unvanı:	Dr.
E-posta:	baharmeric@gmail.com

Eğitim Bilgileri:

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme	Anadolu Üniversitesi – Eskişehir	1995
Y. Lisans	Yönetim ve Org (ing)	Marmara Üniversitesi	2010
Doktora/Sanatta Yeterlilik	Örgütsel Davranış (ing)	Marmara Üniversitesi	2017

Akademik Unvanlar/Görevler/Deneyimler: (Daha fazlası için alta satır ekleyiniz.)

Görev Unvanı	Tanımı	Görev Yeri	Yıl
Dr.Öğretim Üyesi	Tam zamanlı öğretim üyesi	IGÜ (2017-2023)	5 yıl
Dr.	Yarı zamanlı öğretim elemanı	Bilgi Üniv	1 yıl
Dr.	Yarı Zamanlı öğretim elemanı	MSGSU	1 yıl
HR Direktörü	Özel Sektör Üst Düzey Yönetici	PepsiCo	14 yıl
Satın Alma Md	Özel Sektör Yönetici	Eczacıbaşı ve Abdi İbrahim İlaç	7 yıl

MSGSU'de Verdiği Dersler (Daha önce ders verildiyse doldurulacak.)
(Daha fazlası için alta satır ekleyiniz.)

Akademik Yıl	Dönem	Ders Adı	Zorunlu/Seçmeli
2022-2023	Güz		
	Bahar	Müzakere ve İkna Teknikleri	Seçmeli

Diğer Kurumlarda Verdiği Dersler (Daha fazlası için alta satır ekleyiniz.)

Akademik Yıl	Dönem	Ders Adı	Kurum Adı
2021-2022	Güz	Organizational Behaviour (BUS333)	Gelişim Üniversitesi
		Organizational & Culture & Leadership(Turkish)(UIT415)	Gelişim Üniversitesi
		Organizational Behaviour (Turkish) (ISL333)	Gelişim Üniversitesi
		Behavioral Science (Turkish) (TUR213)	Gelişim Üniversitesi
		Organizational & Culture & Leadership(Turkish)(UIT415)	Gelişim Üniversitesi

	Bahar		
2022-2023	Güz	Leadership in Organizations	İstanbul Bilgi Üniversitesi
	Bahar		

Yabancı Dil	Seviyesi (Sınav Adı ile Birlikte Notu veya A1/A2/B1/B2/C1/C2 düzeyi) (Daha fazlası için alta satır ekleyiniz.)
İngilizce	86.25 (OSYM) (YOKDIL)

Alanında Yayın (
1. "Kurumiçi İletişim ve Algılanan Güç Kaynaklarının Kuruma ve Yöneticiye Duyulan Güven Üzerindeki Etkisi", 3.Sektör Sosyal Ekonomi Dergisi, 2017, 52 (2): 156-178
2. PhD Thesis: 'Abusive Supervision and Organizational Engagement: Moderating Effect of PsyCap` Prof.Dr.Nurdan ÖZARALLI, 2017
3.
4.
Alanında Eser (Daha fazlası için alta satır ekleyiniz.)
1.
2.
3.
4.
Ödül (Daha fazlası için alta satır ekleyiniz.)
1.
2.
3.
4.
Sanatsal Faaliyetler (Daha fazlası için alta satır ekleyiniz.)
1.
2.
3.
4.
Bilimsel Faaliyet-Konferans
1. Esho OLAWALE – K. Bahar MERİÇ ATAKAN –(2022)UWE Bristol-IGU 6th International Conference on Economy and Finance "The effects of GHRM on environmental performance"
2.K. Bahar MERİÇ ATAKAN – (31th August, 2022) British Academy Management Conference-BAM 22 Conference- Allianz Business School - University of Manchester – UK
3. K. Bahar MERİÇ ATAKAN (11-13 Nov 2022) – 2. Örgütlerin Yönetimi Uluslararası Kongresi-İstanbul
4.
Tez Danışmanlıkları (Daha fazlası için alta satır ekleyiniz.)
1. Ebrahim Alashwal 2022 Master thesis – "The Impacts of Organizational Justice on Employee Performance"
2. Esho Olawale 2022 Master thesis – "The effects of GHRM on environmental performance"

3. Mike Onokpite 2022 Master thesis – “Exploration of COVID 19 and its impact on sustainability of small and medium scale business in Nigeria”