

## **Kalite Politikası**

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi, kültür, sanat, tasarım ve mimarlık alanlarındaki öncü rolünün sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla yenilikçi, eleştirel ve özgür düşüncüyü destekleyen faaliyetler gerçekleştirir. Bu çerçevede;

- Üniversitenin ihtisaslaşma alanlarına bağlı olarak sanat, mimari, kültür ve bilimde yenilikçi, eleştirel ve özgür düşüncüyü destekleyen eğitim-öğretim programları yürütür,
- İhtiyaçlar doğrultusunda değişim yönetimi süreçlerine bağlı olarak eğitim-öğretim programlarını tasarlar ve günceller,
- Şeffaf, erişilebilir, katılımcı ve kapsayıcı bir yönetim anlayışını benimser,
- Kalite yönetim sistemlerini uygulamaya koyar, iyileştirir ve kalite süreçlerini gerekli mevzuat, organizasyon, altyapı ve mekanizmalarla güvence altına alır,
- Paydaşların talep ve görüşlerini alır, kuruma aidiyet duygularını geliştirir,
- Sanat, tasarım ve kültür ortamını destekleyen kurumsal politikalar üretir,
- Bu hedeflere ulaşmak amacıyla Kalite Komisyonu, Kalite Koordinatörlüğü ve Birim Komisyonları iş birliği içinde çalışır.

## **Yönetişim Politikası**

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi, yönetim süreçlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkelerini esas alır. Üniversitenin karar alma süreçlerinde paydaşların görüşleri dikkate alınarak açık ve şeffaf bir yönetim anlayışı benimsenir. Yönetişim politikası, üniversitenin kurumsal kapasitesini artırmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla düzenli olarak geliştirilir. Kurum içerisinde katılımcı ve kapsayıcı bir yönetim kültürü oluşturulur ve tüm faaliyetlerde üniversitenin uzun vadeli başarısına odaklanılır. Üniversitenin stratejik planında belirttiği misyon ve vizyonuna uygun olacak doğrultuda;

- Etkili yönetim süreçleri, yasal düzenlemeler ve etik değerler gözetilerek tesis edilir,
- İç denetim mekanizmaları ve paydaş değerlendirmeleri etkin bir şekilde kullanılır, paydaşlar şeffaf bir biçimde bilgilendirilir,
- Dış denetim değerlendirmeleri doğrultusunda kurum çapında sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülür,
- Üniversitenin akademik performansı, finansal ve idari süreçleri düzenli olarak izlenir ve değerlendirilir,
- Kurumsal aidiyeti artırmak için paydaşlarla iş birliği içerisinde kurum kültürünü destekleyici faaliyetler gerçekleştirilir.

## **Eğitim-Öğretim Politikası**

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi, bilim, sanat, mimarlık ve tasarım alanlarındaki eğitim-öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda yürütür. Bu doğrultuda;

- Öğrencilerin entelektüel, sanatsal ve mesleki yeterliliğini en üst düzeye çıkaracak öğrenme ve öğretme ortamını sağlar; müfredatları sürekli gelişim ve yenilikçilik ilkeleri bağlamında, Avrupa Yeterlik Çerçevesi (AYÇ) ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ekseninde günceller,
- Eğitim-öğretim süreçlerinde etik değerlerin ve toplumsal farkındalığın artırılmasını hedefler,
- Eğitim-öğretim süreçlerinin kalitesini, düzenli değerlendirme ve öğrenci merkezli geri bildirim mekanizmaları ile güvence altına alır,
- Ulusal ve uluslararası akreditasyon süreçleriyle uyumlu olarak kalite standartlarını sürekli iyileştirir,
- Öğrencilerini istihdam alanlarında rekabet edebilir hale getirmek için başta staj olmak üzere ulusal ve uluslararası iş birlikleri geliştirir,
- Dijitalleşme ve teknolojik entegrasyon süreçlerini destekler ve eğitimde erişilebilirliği artırır,
- Eğitim-öğretim faaliyetlerinde, disiplinler arası etkileşimi teşvik eder, öğrenci ve akademisyenlerin yaratıcı potansiyellerini ortaya çıkaracak projeleri destekler,
- Eğitimde fırsat eşitliğini ve adaleti sağlamak için engelsiz eğitim-öğretim mekanizmalarını planlar ve uygular.

## **AR-GE Politikası**

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini üniversitenin ihtisas alanları ve stratejik hedefleriyle uyumlu bir şekilde bilim ve sanat ekseninde yürütür. Bu bağlamda;

- Ülkemizin öncelikli alanlarını dikkate alarak öncü proje ve faaliyetlerin geliştirilmesini hedefler ve yenilikçi çözümler üretir,
- AR-GE projeleri kapsamında topluma, sanayiye ve kültürel gelişime katkı sağlayacak disiplinler arası iş birliklerini geliştirir, ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet edebilir nitelikte araştırma çıktılarının üretilmesini sağlar,
- AR-GE faaliyetlerinde öğrenci, akademisyen ve sektör katılımını artırıcı politikalar geliştirir, sürdürülebilirlik ve etik değerler doğrultusunda projeleri destekler,
- Bilimsel ve sanatsal faaliyetlerin kapasitesini güncel gelişmeler doğrultusunda sürekli olarak artırır.

## **Toplumsal Katkı Politikası**

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi, toplumsal katkı sağlama amacı doğrultusunda sanatsal, kültürel ve bilimsel etkinlikler aracılığıyla toplumla güçlü bir etkileşim kurar. Üniversite, Müze faaliyetleri, Sürekli Eğitim Merkezi programları, Çocuk Orkestrası ve Yarı Zamanlı Konservatuvar programı, bilim ve sanat arşivi, sergiler, sanatsal gelişim programı, konserler, gösteriler, bilimsel toplantılar, projeler, yayınlar ve eserler, arkeolojik kazı ve yüzey araştırmaları, gönüllülük çalışmaları, sosyal sorumluluk faaliyetleri, çalıştaylar, bilimsel ve sanatsal uzman görüşleri yoluyla bilgi ve birikimini kullanarak topluma katkıda bulunur. Bu bağlamda;

- Topluma katkı sağlamaya yönelik projeler geliştirilir ve bu projeler, paydaşlarla iş birliği içinde yürütülür,
- Toplumsal gelişimin desteklenmesi için eğitim programları ve atölye çalışmaları düzenlenir,
- Üniversitenin sahip olduğu bilgi ve birikim, topluma fayda sağlamak üzere erişilebilir hale getirilir,
- Kültürel mirasın korunması ve bu konuda farkındalık oluşturulması ile gelecek kuşaklara aktarılması konusunda çalışmalar yapılır,
- Sanata verilen değer toplumdaki yaygınlaştırılmasını sağlamak üzere faaliyetler gerçekleştirilir,
- Toplumsal sorumluluk bilincinin yaygınlaştırılması için etkin politikalar uygulanır,
- Toplumsal katkı süreçlerinin sürekliliğini sağlamak üzere düzenli olarak değerlendirmeler yapılır.

## **Uluslararasılaşma Politikası**

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi, uluslararası akademik ve kültürel etkileşimin artırılması amacıyla uluslararasılaşma stratejilerini şekillendirir. Eğitim-öğretim, araştırma, bilim ve sanat alanlarında uluslararası iş birliklerini güçlendirir; öğrenci ve personel hareketliliğini teşvik eder. Uluslararası standartlar çerçevesinde akreditasyon süreçlerine adapte olur. Bu bağlamda;

- Ortak programlar ve projeler aracılığıyla uluslararası iş birliklerinin artırılması ve ağların genişletilmesi amaçlanır,
- Öğrenci ve personelin uluslararası deneyim kazanması için değişim programları ve staj imkânları sağlanır, üniversitenin uluslararası görünürlüğü artırılır,
- Uluslararası değişim programlarıyla gelen öğrencilerin ve akademisyenlerin üniversiteye uyum süreçleri kolaylaştırılır,
- Yabancı uyruklu akademik personelin istihdamını destekler,
- Yabancı dilde verilen derslerin sayısının artırılmasını ve müfredatlara entegre edilmesini destekler.

## **İnsan Kaynakları Politikası**

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi, insan kaynakları yönetim süreçlerini, yasal gereklilikler ve etik değerler çerçevesinde yürütür. İnsan kaynakları yönetiminde şeffaflık, eşitlik, adalet ve liyakati esas alır. Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini desteklemek ve farkındalığını artırmak amacıyla hizmet içi eğitim programları yürütür. İş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun, kurumsal aidiyeti yüksek tutacak bir çalışma ortamı sağlanmasını hedefler. Çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu ölçer ve iyileştirmeye çalışır. Bu bağlamda;

- Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda tüm çalışanlara eşit fırsatlar sağlanır,
- Performans değerlendirme süreçleri objektif kriterlere dayandırılır,
- Katılımcı bir yönetim anlayışı benimsenir, çalışanların geri bildirimleri ve önerileri dikkate alınarak karar alma süreçlerine dâhil edilmeleri sağlanır,
- İnsan kaynakları gereksinimleri düzenli olarak gözden geçirilir ve bu doğrultuda planlamalar ve iyileştirmeler yapılır,
- Çalışanlar için kurum kültürünü geliştirecek faaliyetler düzenlenir ve bunun sürekliliği sağlanır.

## **Kurumsal İletişim ve Şeffaflık Politikası**

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi, kurumsal iletişim süreçlerinde şeffaflık, doğruluk ve zamanında bilgilendirme ilkelerini esas alır. Paydaşlarla olan iletişimde açık ve güvenilir bilgi akışını sağlayarak üniversitenin faaliyetleri, kararları ve stratejileri hakkında düzenli olarak kurumsal iletişim araçları üzerinden bilgilendirme yapar. Bu bağlamda;

- Kurumsal iletişimde, kurumun itibarı ve kamuoyu nezdindeki güvenilirliğini titizlikle korumak üzere çeşitli iletişim stratejileri geliştirilir,
- Geleneksel ve yeni medya araçlarını etkili bir şekilde kullanılarak duyuru süreçlerinde erişilebilirlik artırılır,
- Kimliği doğrulanmış iç ve dış paydaşların geri bildirimleri dikkate alınır, bu geri bildirimler doğrultusunda süreçlerde sürekli iyileştirme gerçekleştirilir,
- Kurumsal iletişim politikalarının etkinliği düzenli olarak değerlendirilir, üniversitenin misyon ve vizyonuna uygun şekilde geliştirilir.

## **İklim ve Sürdürülebilirlik Politikası**

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında çevresel sürdürülebilirlik ilkesine dayalı politikaları benimser. Kurum genelinde enerji verimliliğinin artırılmasına ve yeşil kampüs sağlanmasına yönelik tedbir alır. Eğitim-öğretim, araştırma ve kampüs yaşamı süreçlerinde paydaşların çevresel farkındalığını ve sorumluluk bilincini güçlendirir. Bu bağlamda;

- Çevre dostu uygulamalar yaygınlaştırılır ve doğal kaynakların etkin kullanımı sağlanır,
- Atık yönetimi süreçlerinde geri dönüşüme ve atık azaltımına öncelik verilir ve bu süreçler izlenir,
- Sürdürülebilirlik konusunda öğrenciler ve personel için bilgilendirme ve hizmet içi eğitim faaliyetleri düzenlenerek üniversitenin iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik farkındalığı artırır,
- İklim politikaları düzenli olarak gözden geçirilerek ulusal ve uluslararası iklim hedeflerine uyum konusunda çalışmalar yapılır.



# ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

- Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi'nin kurum kimliğini en iyi temsil edecek şekilde güvenilir ve ilgili mevzuatlara uyumlu hizmet sunmayı amaçlarız.
- Öncelikle mensuplarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın beklentilerini en iyi şekilde karşılamayı, tüm iş süreçlerimizi etkin şekilde yönetmeyi ve iyileştirmeyi, yenilenebilir enerji kaynaklarını değerlendirmeyi taahhüt ederiz.
- Enerji Yönetim Sistemi performansının iyileştirilmesi amacıyla, mensuplarımızın farkındalığını arttırmak için çalışmalar yaparız, fikir ve görüşlerini alarak sisteme katılımlarını sağlarız.
- Mensuplarımız ve tüm paydaşlarımız için Enerji Yönetim Sistemi duyarlılığını esas alan bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ederiz.
- Enerji Yönetim Sistemi verimliliği açısından; yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesini sağlayarak performansımızı sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz.
- Tüm operasyonel kararlarımızın Enerji Yönetim Sistemine etkilerini dikkate alarak faaliyetlerimizin doğal parçası olan süreç risklerini ve önemli enerji kullanım alanlarını belirler; etkilerinin asgariye indirilmesi ve kontrol altına alınmasına yönelik planlı aksiyonların devreye alınmasını taahhüt ederiz.
- Enerji verimliliği açısından en uygun ürünleri seçer ve enerji performansının iyileşmesine dayalı tüm tasarımları destekleriz.